

AVVISO DI INDIZIONE DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA - RISERVATA AL PERSONALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI TREVISO – BELLUNO PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE DI CUI ALL'ART. 13 C. 6 SS., C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 16.11.2022, PER N. 1 UNITA' DALL'AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE ESPERTO TECNICO – AMMINISTRATIVO"

## II SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Funzioni Locali" 2019 – 2021 del 16 novembre 2022 ha previsto, accanto alla ordinaria procedura valutativa per la progressione verticale tra le aree di cui all'art. 15, un'ulteriore procedura valutativa definita "in deroga" - di carattere transitorio e comunque da svolgersi non oltre il 31 dicembre 2025 - cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza allegata al predetto C.C.N.L., finalizzata a valorizzare l'esperienza maturata nell'area di provenienza, il titolo di studio e le competenze professionali acquisite;

RICHIAMATA la determinazione del Segretario Generale n. 163 del 28/08/2024 che ha indetto per l'anno 2024 le procedure valutative per le progressioni di cui all'art. 13 del CCNL 16.11.2022 comparto "Funzioni Locali" riservate al personale della Camera di commercio per l'acquisizione di n. 1 unità di Operatori Esperti riservata al personale in servizio dell'Area Operatori e n. 2 unità di Istruttori riservata al personale in servizio dell'Area Operatori Esperti;

RICHIAMATA altresì la determinazione del Segretario Generale n. 171 del 17/9/2024 che ha approvato il disciplinare contenente i criteri da applicare alle procedure valutative di cui trattasi, i relativi avvisi di selezione con gli allegati fac-simile di domanda di partecipazione ed ha previsto altresì lo svolgimento di distinte procedure di valutazione per ciascuna di esse;

CONSIDERATA la conclusione del confronto con le rappresentanze sindacali avente ad oggetto il "*Disciplinare per le progressioni tra le Aree professionali del personale della C.C.I.A.A. di Treviso Belluno*" in data 13/09/2024;

## RENDE NOTO

che è indetta la procedura valutativa per le progressioni fra le Aree professionali di cui all'art. 13 co. 6 e ss. del C.C.N.L. del 16.11.2022, riservata al personale dipendente della Camera di Commercio di Treviso – Belluno, per n. 1 unità di Operatore Esperto, profilo professionale di "*Operatore Esperto Assistente tecnico – amministrativo*".

Ai sensi dell'articolo 7 del D.Lgs. n. 165/2001 sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro.

Allegato n. 2)

Il presente avviso costituisce “lex specialis” della procedura di cui trattasi; pertanto, la partecipazione alla stessa comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

### **Art. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA VALUTATIVA**

Possono partecipare alla presente procedura i dipendenti a tempo indeterminato della Camera di Commercio di Treviso - Belluno che presentano i requisiti di cui alla Tabella C del C.C.N.L. 16/11/2022 (riportata nel Disciplinare allegato al presente Avviso) e specificamente previsti ai fini delle progressioni dall'Area Operatori all'Area Operatori Esperti.

Per accedere alla selezione di cui al presente Avviso, si devono possedere i sottoindicati requisiti minimi obbligatori:

1. l'assolvimento dell'obbligo scolastico;
2. esperienza lavorativa di almeno cinque anni maturata o nell'Area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

I suddetti requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e comunque, entro e non oltre la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla specifica procedura.

### **Art. 2 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta libera secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato A), corredata dalla documentazione richiesta e debitamente sottoscritta digitalmente su formato PDF.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire al Settore Sviluppo ed Organizzazione del Personale **entro il 14 ottobre 2024 per il tramite del sistema di protocollazione GEDOC.**

Il termine per la presentazione della domanda è perentorio, pertanto non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, non siano pervenute entro il termine suddetto.

Una volta scaduto il termine per la presentazione delle domande verrà pubblicato il calendario con le date dei colloqui dei candidati.

### **Art. 3 ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA VALUTATIVA**

La mancanza dei requisiti di cui alla Tabella C del C.C.N.L. 16/11/2022, previsti per il passaggio all'Area immediatamente superiore a quella di appartenenza, comporta l'esclusione dalla procedura valutativa.

Se nel corso dell'istruttoria risultassero omissioni o irregolarità nella domanda o nella documentazione prodotta, il candidato sarà invitato a provvedere alla regolarizzazione, entro il termine indicato, a pena di esclusione dalla procedura.

Le comunicazioni ai candidati saranno effettuate mediante posta elettronica ordinaria alla casella di posta camerale.

#### Art. 4 COMMISSIONE ESAMINATRICE

Scaduto il termine di presentazione delle domande, verrà nominata la Commissione esaminatrice e sarà così composta:

- Segretario Generale con funzione di Presidente
- Vicesegretario Generale
- Dirigente di Area.

Le funzioni di segretario della Commissione saranno svolte da un dipendente della Camera di Commercio di Treviso - Belluno inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

#### Art. 5 COMPITI COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esamina le domande di partecipazione pervenute verificando il possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del presente Avviso e procede all'espletamento di un colloquio individuale con i candidati volto a verificare l'effettivo possesso dei requisiti culturali, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienze, con particolare riferimento ad esperienze professionali documentate, necessari per l'espletamento delle attività lavorative proprie dell'area professionale di destinazione.

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, suddivisi come di seguito esposto:

PARAMETRO ex art. 13, comma 7 CCNL 16/11/2022	SOTTOPARAMETRO
1 - Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato.  Max 50 punti	Esperienza maturata nell'Area immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione.  Max punti 50: 1,5 punti per anno.  Il punteggio relativo alla frazione di anno non è considerato per le frazioni di anno inferiori a sei mesi ed è considerato come anno pieno per le frazioni uguali o superiori a sei mesi.
2 - Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area  Max 25 punti	Diploma di scuola secondaria di primo grado: <b>8 punti</b>  Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale): <b>15 punti</b> .  Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale): <b>25 punti</b> .
3 - Competenze professionali acquisite *  Max 25 punti	La valutazione sarà effettuata attraverso un colloquio – <b>MAX 25 punti</b>

Conclusa la procedura valutativa, la Commissione predisporrà l'elenco dei concorrenti esaminati, con l'indicazione del punteggio ottenuto da ciascuno; tale elenco verrà pubblicato sul sito internet

Allegato n. 2)

della Camera di Commercio di Treviso - Belluno all'indirizzo [www.tb.camcom.it](http://www.tb.camcom.it) Amministrazione trasparente - sezione Bandi di concorso - nonché all'interno della intranet camerale e costituirà notifica ad ogni effetto di legge.

Eventuali reclami od opposizioni al bando, alla procedura di selezione nel suo complesso, all'atto di nomina, in qualunque forma proposti non sono idonei a sospendere o interrompere il procedimento di nomina.

#### **ART. 6 GRADUATORIA**

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato. A parità, costituisce titolo di preferenza la maggiore anzianità di servizio prestata nell'Ente.

È dichiarato vincitore, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, il candidato utilmente collocato in graduatoria, purché abbia raggiunto un punteggio complessivo di almeno 60/100.

La graduatoria è utilizzata solamente nel limite dei posti per i quali la procedura è indetta e non può essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni verticali tra le aree.

La graduatoria è approvata con determinazione del Segretario Generale, che provvede anche, previo accertamento del possesso dei requisiti, all'assunzione ed alla sottoscrizione del contratto individuale.

#### **ART. 7 TRATTAMENTO ECONOMICO E GIURIDICO**

Il candidato vincitore sarà inquadrato nell'Area immediatamente superiore degli Operatori Esperti con profilo professionale di "*Operatore Esperto Assistente tecnico – amministrativo*" a decorrere dal 1° Gennaio 2025.

Il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 del C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 2019-2021 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruito.

Conserva, inoltre, la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

Il passaggio all'area immediatamente superiore per effetto della progressione verticale comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova area e avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto.

#### **Art. 8 DISPOSIZIONI FINALI**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, nonché riaprire il termine di scadenza, ovvero revocare il presente avviso di selezione qualora si ravvisino effettive motivazioni.

Titolare del trattamento dei dati è la Camera di Commercio di Treviso - Belluno ed il responsabile del trattamento è il Segretario generale.

Responsabile del procedimento è il Segretario generale della Camera di Commercio.

Per ogni eventuale chiarimento possibile rivolgersi al Settore Sviluppo ed Organizzazione del Personale.

Allegato n. 2)

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to dr. Romano "Pagio" Tiozzo

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA - RISERVATA AL PERSONALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI TREVISO – BELLUNO - PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE DI CUI ALL'ART. 13 C. 6 SS. DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 16.11.2022, PER N. 1 UNITA' DALL'AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE ESPERTO TECNICO – AMMINISTRATIVO"

Il/la sottoscritto/a

In servizio presso l'Ufficio/Settore

Area Professionale (ex Categoria)

---

---

---

### PRESENTA

**DOMANDA** di partecipazione alla procedura di selezione interna per la progressione verticale di n. 1 unità dall'area degli Operatori all'area degli Operatori Esperti profilo professionale di "Operatore Esperto Assistente tecnico – amministrativo".

A tal fine, presa visione dell'Avviso pubblico, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000, e consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali che ne derivano in caso di dichiarazioni mendaci,

### DICHIARA

*(barrare i punti per accettazione e presa visione)*

- di essere dipendente a tempo indeterminato della Camera di Commercio di Treviso - Belluno e di essere attualmente inquadrato nell'Area Professionale degli Operatori;
- di possedere i requisiti di cui alla Tabella C di Corrispondenza allegata al CCNL 16/11/2022 per la progressione in oggetto, in particolare:
  - l'assolvimento dell'obbligo scolastico;
  - esperienza maturata nell'area di provenienza, nella Camera di Commercio di Treviso - Belluno o in altra Pubblica amministrazione, anche a tempo determinato a decorrere dal \_\_\_\_\_ *(indicare l'anno di inizio)*;
- di possedere altresì i seguenti titoli di studio:

Descrizione	Istituto	Anno di conseguimento

Allegato n. 2)


- di accettare di prestare servizio – qualora si rendesse necessario - presso tutte le sedi della CCIAA di Treviso-Belluno;
- di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni dell’Avviso di selezione interna (Allegato n. 2 Det. del S.G. n.171/2024);

**La domanda di partecipazione dovrà pervenire al Settore Sviluppo ed Organizzazione del Personale entro il 14 ottobre 2024 per il tramite del sistema di protocollazione GEDOC.**

Firma da apporre digitalmente

---