



**Modello per imprese
operanti con l'estero / innovative / start up / imprese femminili / imprese giovanili**

**CONCORSO PER LA PREMIAZIONE DELLA
FEDELTA' AL LAVORO E DEL PROGRESSO ECONOMICO – 2^ EDIZIONE**

Domanda presentata tramite

l'Associazione: _____

Referente _____

tel. _____ e-mail: _____

Il/La sottoscritto/a _____

titolare legale rappresentante

dell'impresa _____

Impresa operante con l'estero Impresa che ha introdotto innovazione tecnologica

Impresa Start up Impresa Femminile Impresa Giovanile

con sede a _____

Tel/cell. _____ fax _____

e-mail* _____ PEC* _____

*é necessario indicare almeno un indirizzo di posta elettronica

iscritta al Registro Imprese di Treviso- Belluno /REA n. _____

iscritta all'Albo Imprese Artigiane con il n. _____

in attività dal _____

CHIEDE

che l'impresa sia ammessa a partecipare alla 2^ edizione del Concorso per la premiazione della Fedeltà al Lavoro e del Progresso Economico.

Dichiara di aver preso visione del Bando di Concorso e dell'informativa sulla Privacy ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 679/2016, entrambi disponibili nel sito camerale www.tb.camcom.gov.it

Distinti saluti.

(Data) _____ (Firma) _____

A tal fine allega la seguente documentazione:

- dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 (nel caso di società dovrà essere presentata da ogni legale rappresentante);
- fotocopia documento d'identità in corso di validità;
- per le imprese operanti con l'estero: una relazione sull'attività dell'impresa, contenente i dati complessivi del fatturato estero e nazionale dell'ultimo triennio, il numero degli addetti occupati sempre nell'ultimo triennio, nonché ogni altro elemento utile ad inquadrare eventuali relazioni di collaborazione tecnica ed economica con imprese e paesi esteri;
- per le imprese che hanno introdotto un'innovazione tecnologica rilevante per il miglioramento dell'ambiente ecologico o della competitività aziendale oppure che abbiano conseguito un brevetto di invenzione: una relazione sugli interventi realizzati, nella quale siano evidenziati gli aspetti quantitativi e qualitativi del miglioramento dell'impatto ambientale o della competitività aziendale conseguiti e per i brevetti documentazione che illustri adeguatamente i ritrovati (es. documento rilasciato dall'E.P.O. – European Patent Office);
- per le imprese start up innovative, imprese giovanili e imprese femminili: una relazione che evidenzi l'attività svolta e i risultati raggiunti.

**LA DOMANDA DOVRA' PERVENIRE ALLA CAMERA DI COMMERCIO DI TREVISO - BELLUNO
UFFICIO SEGRETERIA GENERALE - ENTRO IL 1^ LUGLIO 2019
(se spedita a mezzo raccomandata farà fede il timbro postale di spedizione)**



**CONCORSO PER LA PREMIAZIONE DELLA FEDELTA' AL LAVORO
E DEL PROGRESSO ECONOMICO**

MODULO per

- **IMPRESSE OPERANTI CON L'ESTERO**
- **IMPRESSE che hanno introdotto UN'INNOVAZIONE TECNOLOGICA RILEVANTE**
- **IMPRESSE START UP**
- **IMPRESSE FEMMINILI**
- **IMPRESSE GIOVANILI**

1) DENOMINAZIONE DELL'IMPRESA _____

2) SEDE PRINCIPALE _____

3) CODICE FISCALE _____

4) ATTIVITA' ESERCITATA _____

5) DATA DI INIZIO DELL'ATTIVITA' _____

6) N. DIPENDENTI _____ C.C.N.L. applicato _____

7) RELAZIONE SULL'ATTIVITA' DELL'IMPRESA
(da allegare al presente modulo)

(Data) _____

(Firma del titolare/socio/rappresentante legale) _____

ALLEGATO ALLA DOMANDA (IMPRESE / IMPRENDITORI E AMMINISTRATORI DI SOCIETA')
di partecipazione al CONCORSO per la PREMIAZIONE
DELLA FEDELTA' AL LAVORO E DEL PROGRESSO ECONOMICO – 2^ EDIZIONE

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E DI ATTO DI NOTORIETA'
RESA AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL D.P.R. 28.12.2000, N. 445

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____
residente a _____ in Via _____
titolare/legale rappresentante/amministratore dell'Impresa _____
con sede legale in _____ Via _____
in relazione alla documentazione prevista dal bando per la partecipazione al concorso, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, e a conoscenza del fatto che saranno effettuati controlli anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese, sotto la propria responsabilità,

dichiara

- di essere in possesso della cittadinanza _____;
- che il sottoscritto e l'impresa sopracitata non hanno redditi in contestazione con l'Amministrazione finanziaria, per quanto concerne imposte o tasse, ovvero dichiara quanto segue: _____;
- l'assenza di cause ostative all'assegnazione del premio (1), ovvero dichiara quanto segue: _____;
- di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti giudiziari ostativi all'assegnazione del premio (1);
- la regolarità dell'impresa ai fini del DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva), per quanto riguarda gli obblighi previdenziali previsti a favore del personale dipendente.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO N. 679/2016 SULLA PRIVACY

Il/La sottoscritto/a, in qualità di partecipante alla 2^ edizione del Concorso Fedeltà al Lavoro, dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 679/2016, disponibile nel sito camerale www.tb.camcom.gov.it

Allega fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Data _____

IL DICHIARANTE (firma)

Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445/2000, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato anche digitalmente ed inviata insieme alla fotocopia, non autenticata, di un documento di identità del dichiarante all'Ufficio competente.

- (1) Ai sensi dell'art. 5 del Regolamento del concorso si considerano cause ostative all'assegnazione del premio:
- avere in corso procedure fallimentari o altre procedure concorsuali; aver presentato domanda di concordato preventivo;
 - i delitti contro la persona commessi con violenza, contro il patrimonio, la Pubblica Amministrazione, la Federazione Pubblica e l'Ordine Pubblico;
 - la violazione delle norme in materia tributaria;
 - la violazione delle norme igienico-sanitarie in attività imprenditoriali;
 - la violazione delle norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - la violazione delle disposizioni sul lavoro (trattamento economico, assistenziale e previdenziale dei lavoratori);
 - la violazione delle norme sulla tutela del mercato e della concorrenza.