

Donne e mercato del lavoro. Dinamiche recenti e questioni aperte

Letizia Bertazzon

Osservatorio regionale Mercato del Lavoro

Veneto Lavoro

29 maggio 2024

1. Il contesto di riferimento

→ *una partecipazione crescente delle donne al lavoro*

2. Le caratteristiche dell'inserimento lavorativo

→ *i fattori che hanno permesso la crescita dei livelli di partecipazione, ma...*

3. Segnali recenti...

→ *alcuni segnali che indicano un possibile cambio di passo rispetto al passato*

4. Quali possibili leve per il futuro?

→ *alcuni vincoli da superare*

1. Il contesto di riferimento

→ una partecipazione crescente delle donne al lavoro

NUMERI CHIAVE

Veneto:

- **785mila** donne occupate nel 2004 (39,8% del totale) → **974mila** nel 2023 pari al 44% di tutti gli occupati
- **tasso di attività femminile 15-64 anni:** dal 56,3% del 2004 al 66,3% del 2023 (M 80,8%)
- **tasso di occupazione femminile 15-64 anni:** dal 52,4% del 2004 al 62,8% del 2023 (M 78%)

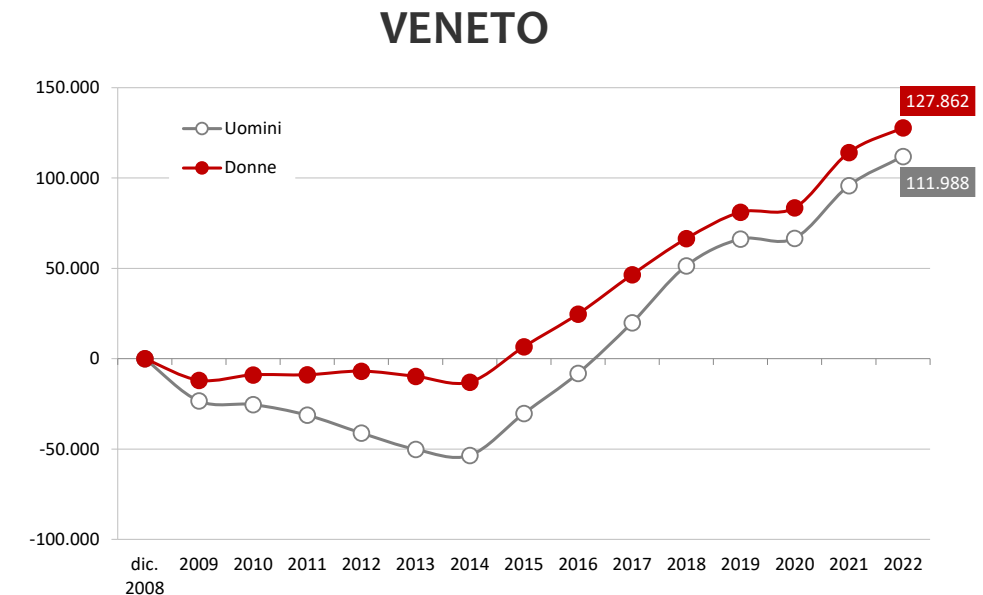
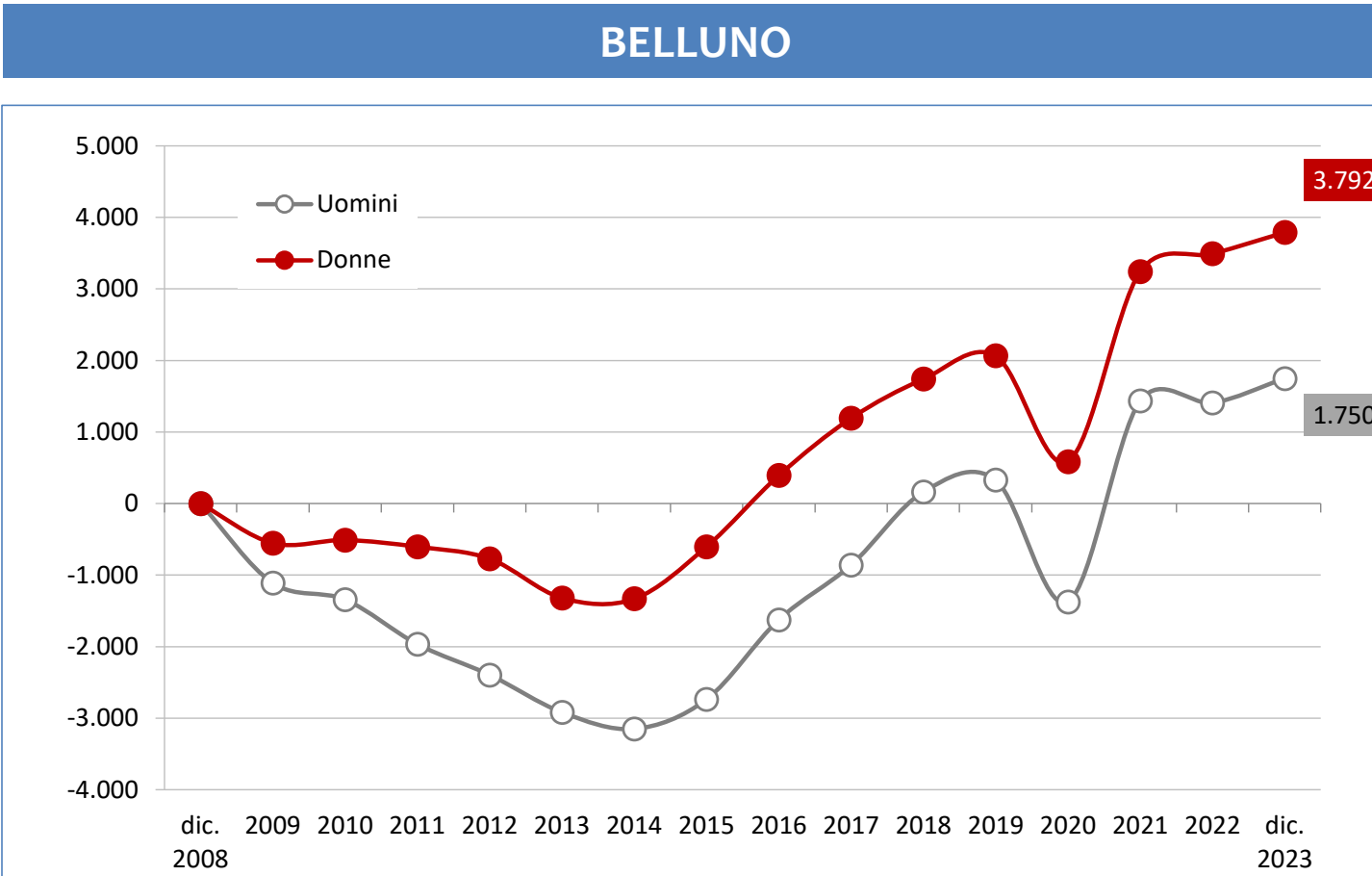
Belluno:

- (circa) **41mila** donne occupate nel 2004 (44% del totale) → (circa) **41mila** nel 2023 pari al 46% di tutti gli occupati (*in un contesto di riduzione della popolazione*)
- **tasso di attività femminile 15-64 anni:** dal 61,6% del 2004 al 69,1% del 2023 (M 78,1%)
- **tasso di occupazione femminile 15-64 anni:** dal 59,3% del 2004 al 67,1% del 2023 (M 75,5%)



→ con il rafforzamento delle posizioni di lavoro dipendente

Posizioni di lavoro dipendente* per genere. Variazioni cumulate, dicembre 2008 = 0

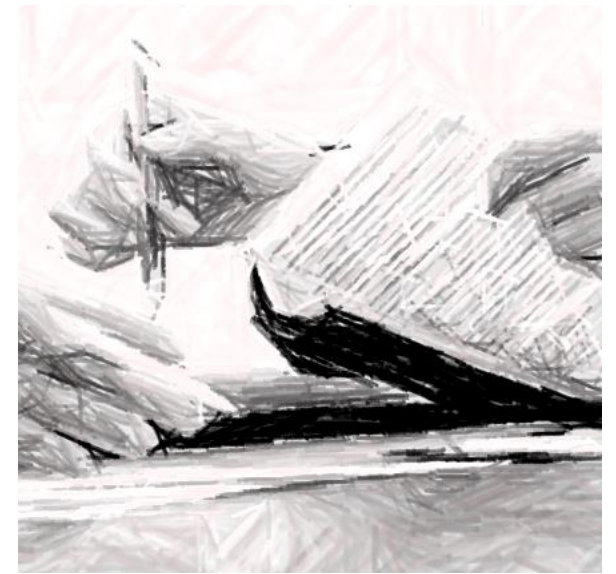


* tempo indeterminato, determinato, apprendistato e somministrazione
Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2024)

2. Le caratteristiche dell'inserimento lavorativo

→ i fattori che hanno permesso la crescita dei livelli di partecipazione

- Cambiamenti organizzativi e del sistema produttivo locale; crescita delle opportunità di lavoro nel terziario, in particolare (ma non solo) nei servizi alla persona
- Rafforzamento del part-time e possibilità di accesso al tempo determinato e/o attività stagionali



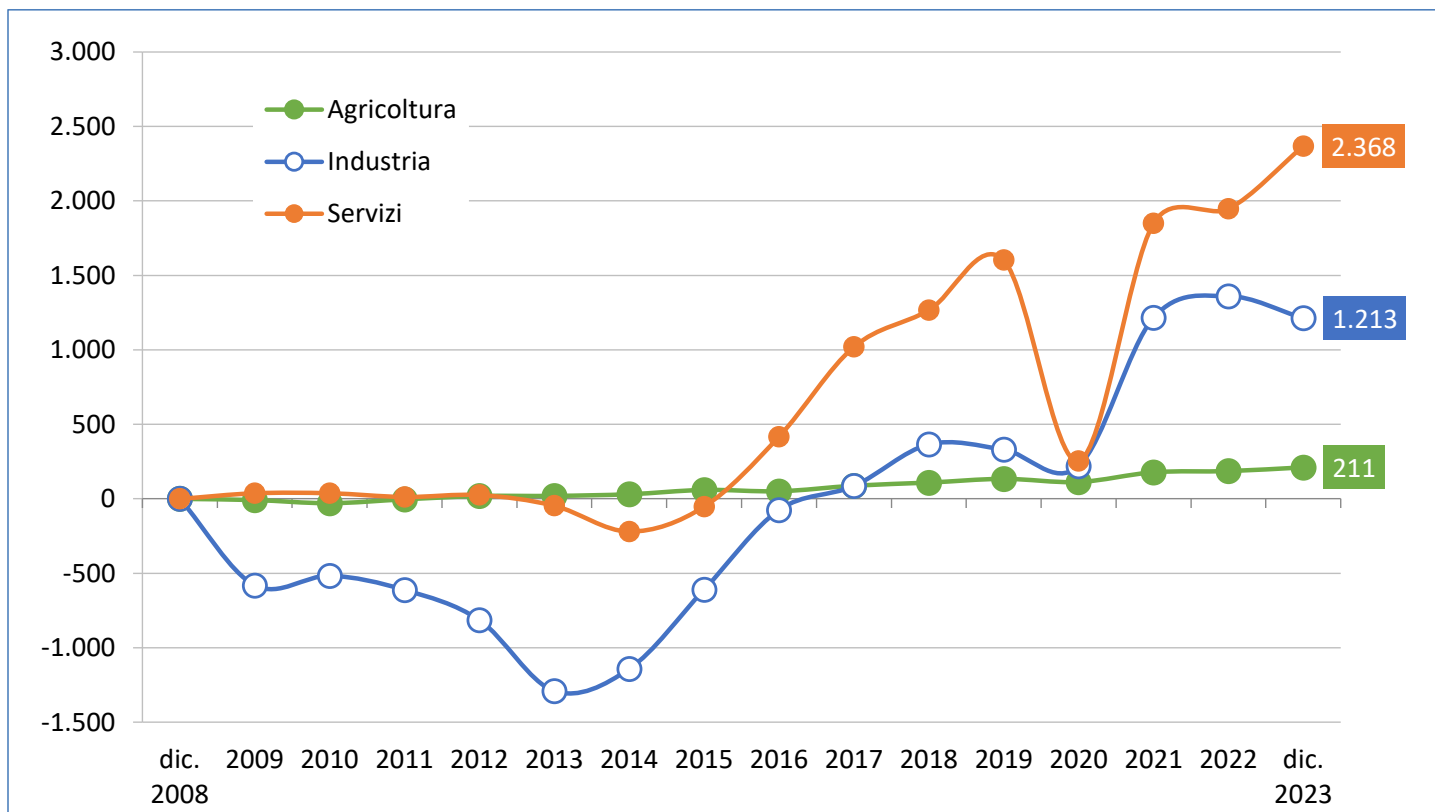
... crescita che va di pari passo con la trasformazione delle forze lavoro

- ✓ aumento delle donne straniere nel mercato del lavoro
- ✓ innalzamento dei livelli di istruzione
- ✓ invecchiamento delle forze lavoro (presente anche tra le donne)

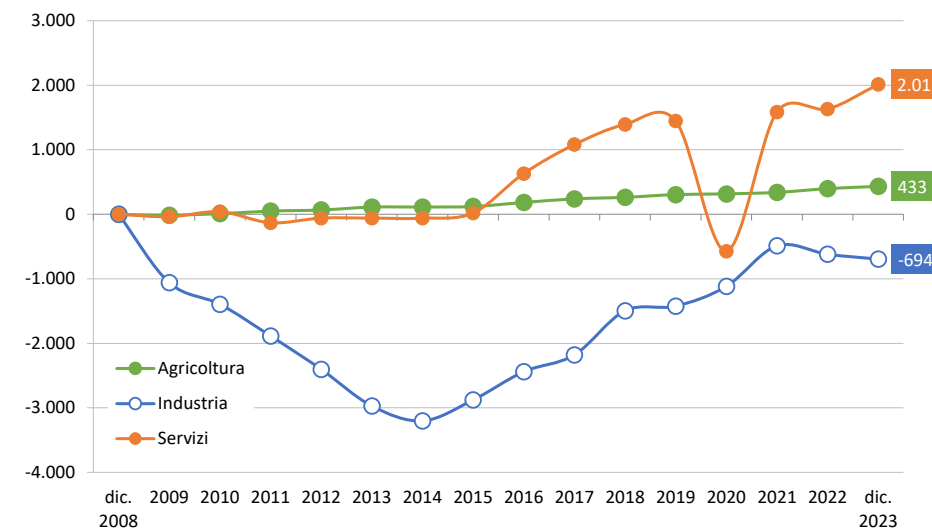
→ maggiori opportunità occupazionali nel terziario

Posizioni di lavoro dipendente* per SETTORE. Variazioni cumulate, dicembre 2008 = 0

BELLUNO - DONNE



UOMINI



* tempo indeterminato, determinato, apprendistato e somministrazione
 Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2024)

→ ricorso a forme di “flessibilizzazione” contrattuale

Es. il part-time

Veneto:

- Nel 2023, 177mila assunzioni part-time di donne pari al 44% di tutte le nuove attivazioni contrattuali nel lavoro dipendente (22% nel caso degli uomini).
- L'incidenza delle assunzioni part-time tra le lavoratrici italiane si attesta, nel 2023, al 43,5% e risulta in leggera contrazione rispetto al 2019 (46%). Tra le lavoratrici straniere sfiora il 48%.
- L'incidenza delle assunzioni part-time è massima nel caso delle lavoratrici italiane *over 54* anni (48%), mentre tra le straniere si registrano i valori massimi tra le coorti di lavoratrici più giovani (50% per le *under 30*).
- Tra le donne, il peso del part-time sul totale delle assunzioni raggiunge livelli massimi nei servizi di pulizia (92%) e nel commercio al dettaglio (62%).

Belluno:

- Nel 2023, 6.600 assunzioni part-time di donne pari al 37% di tutte le nuove attivazioni contrattuali nel lavoro dipendente (17% gli uomini).

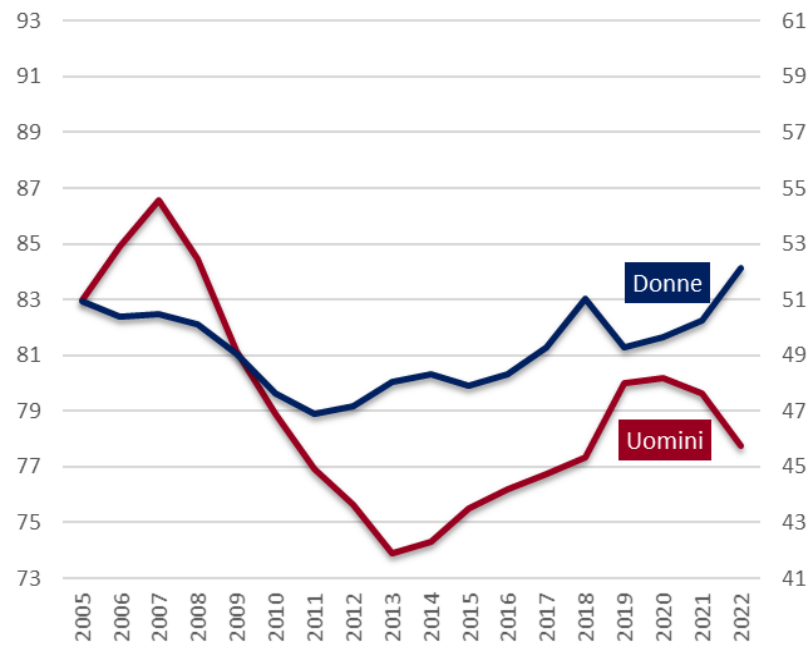
→ ... da opportunità a vincoli

Le caratteristiche dell'inserimento occupazionale:

- ❖ **Concentrazione** in pochi settori e in un numero limitato di professioni
- ❖ Donne ancora fortemente ancorate ad alcuni ambiti professionali, tradizionalmente declinati al femminile
- ❖ Soprattutto in **ruoli che si prestano alla “flessibilizzazione”** dei tempi di lavoro
- ❖ Una sovraesposizione nei rapporti di lavoro a termine con **percorsi contraddistinti da interruzioni**
- ❖ Elevata presenza di rapporti di lavoro ad orario ridotto (spesso involontario)

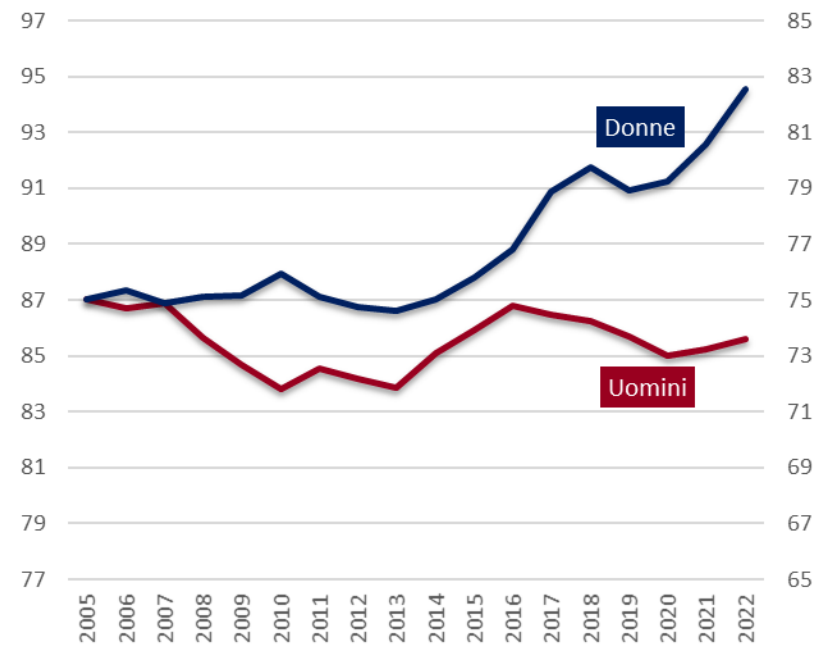
Secondo i dati Istat riferiti alle regioni del nord-est d'Italia, nel 2020 il tasso di part-time involontario per le donne è pari al 50% (63% quello degli uomini). Nel 2019 si attestava, rispettivamente, al 51% e 59%.

Graf. 14 – Veneto. Stranieri. Tasso di occupazione (media mobile a 3 anni) per genere (uomini scala sin, donne scala dx)



Fonte: ns. elab. su dati Eurostat (lfst_r_lfe2emprtn)

Graf. 15 – Veneto. Laureati. Tasso di occupazione (media mobile a 3 anni) per genere (uomini scala sin, donne scala dx)

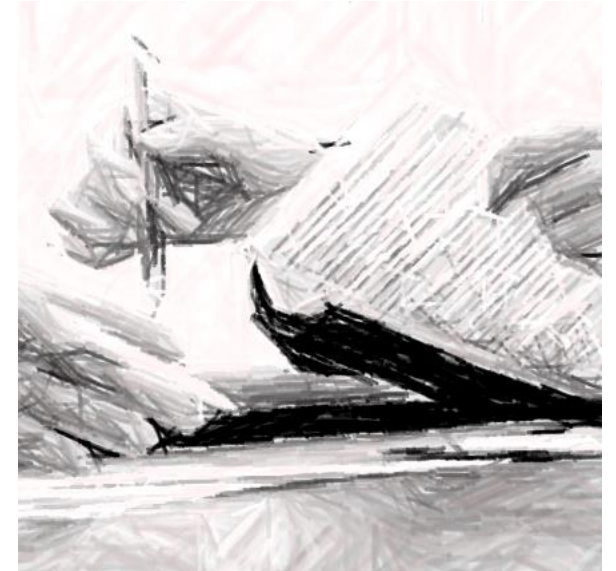


Fonte: ns. elab. su dati Eurostat (lfst_r_lfe2emprtn)

3. Segnali recenti...

→ alcuni segnali che indicano un possibile cambio di passo rispetto al passato

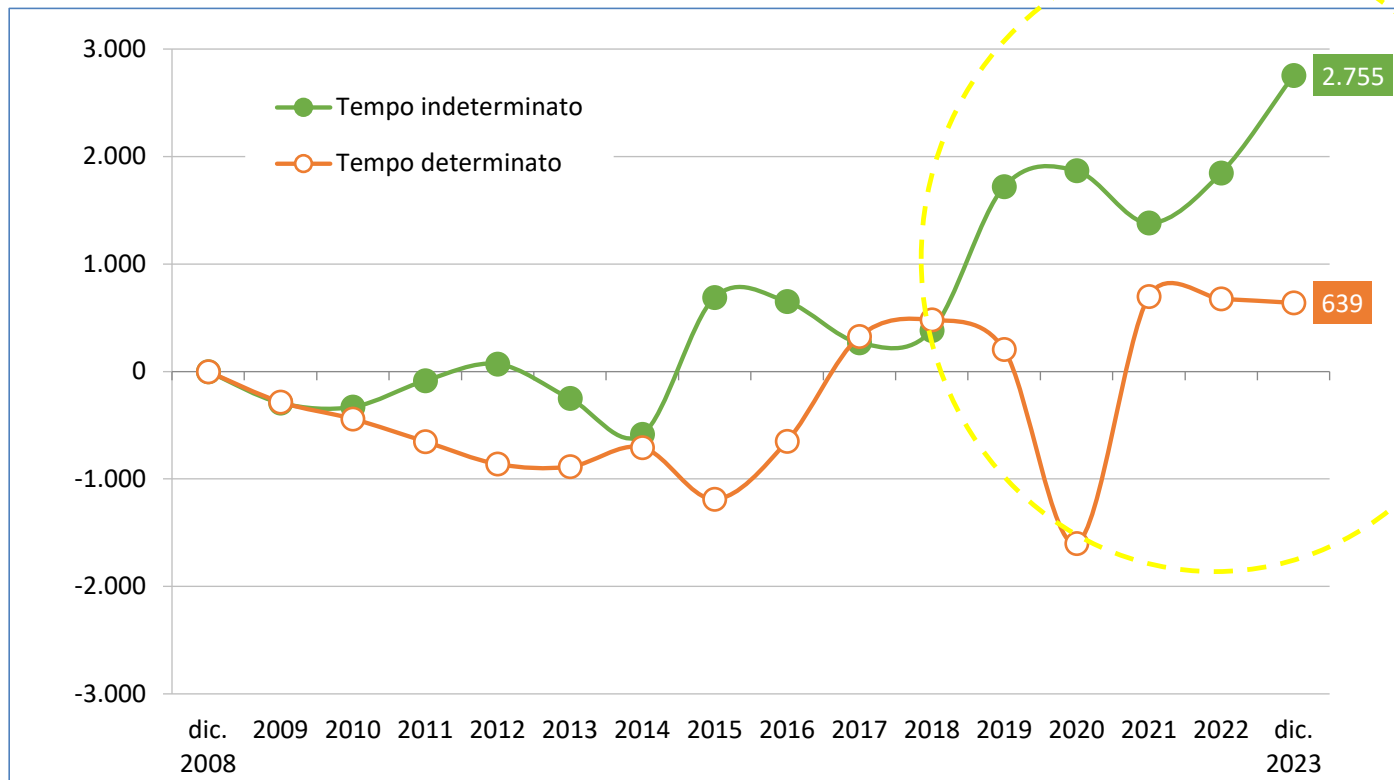
- Crescita importante, nel lavoro dipendente, dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato (assunzioni e trasformazioni)
- Segnali di crescente mobilità intersettoriale
 - Spostamento verso altri settori in un contesto di mancanza di lavoratori
- Progressiva riduzione dei livelli di inattività e una nuova crescita dei livelli di partecipazione al mercato del lavoro



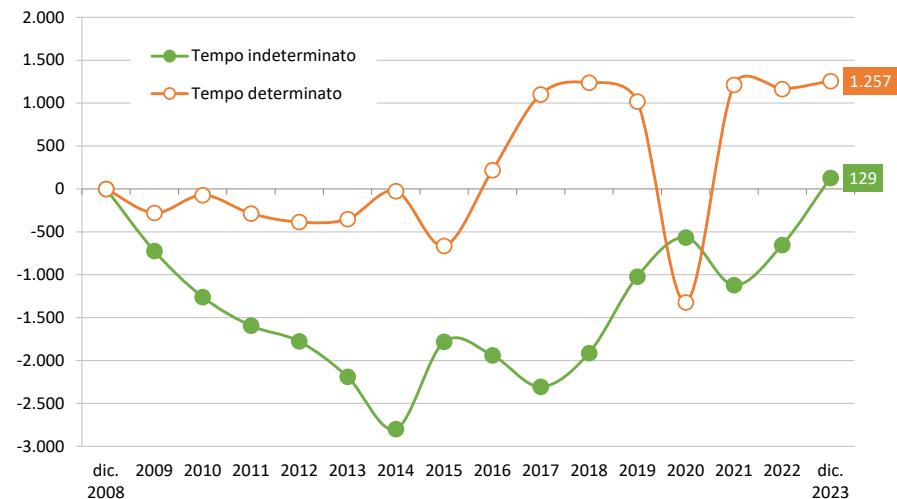
→ crescita del tempo indeterminato

Posizioni di lavoro dipendente* per CONTRATTO. Variazioni cumulate, dicembre 2008 = 0

BELLUNO - DONNE



BELLUNO - UOMINI

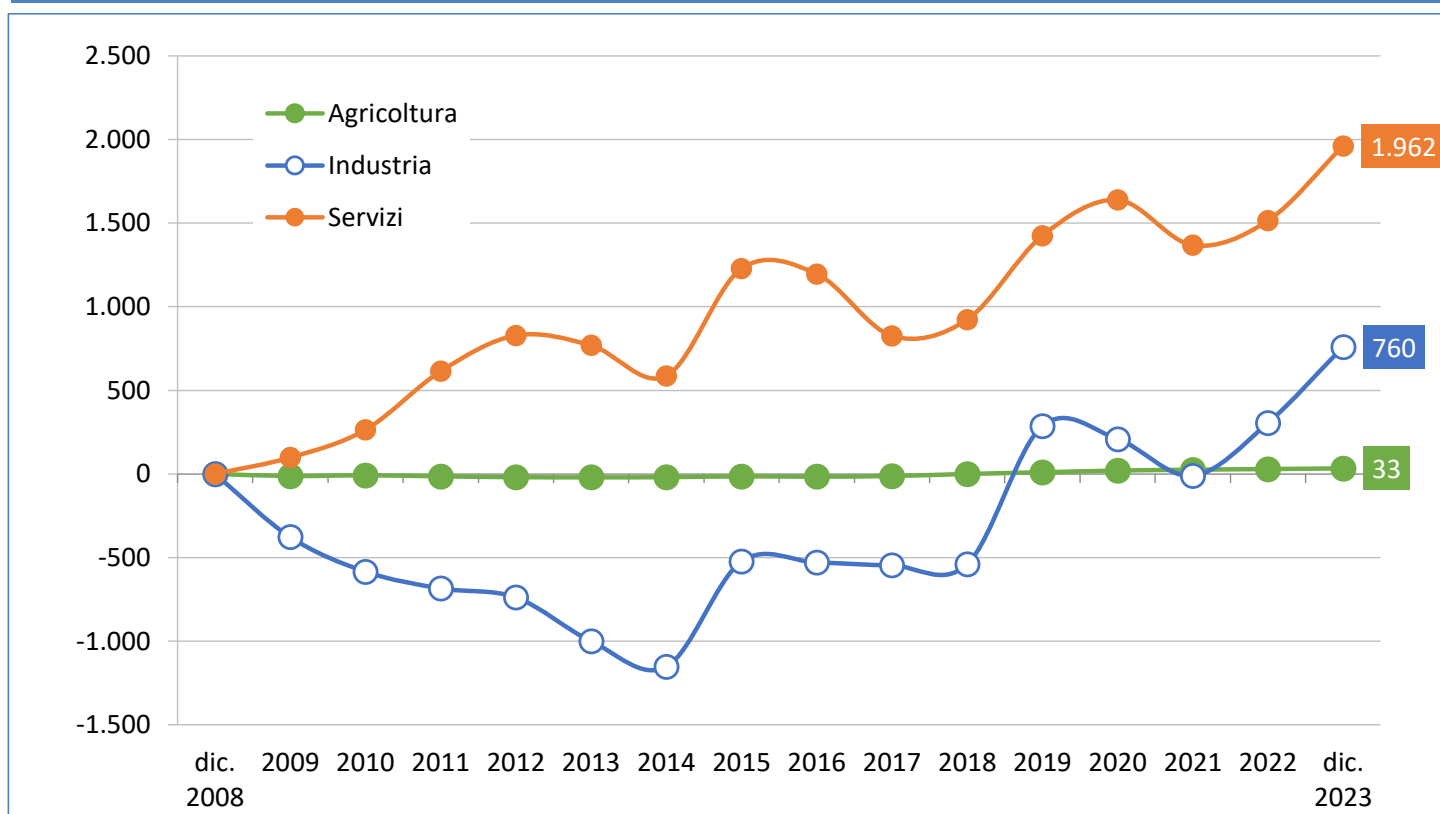


Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2024)

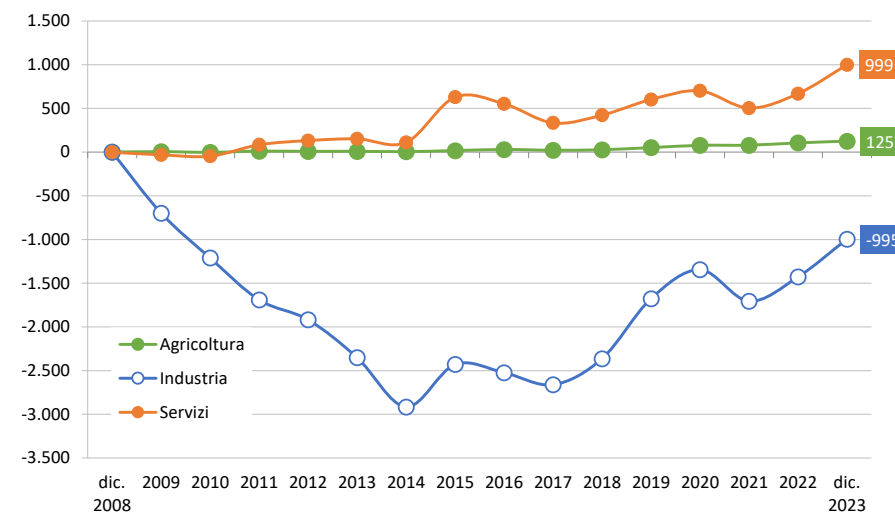
→ crescita del tempo indeterminato nei settori

Posizioni di lavoro a tempo indeterminato per SETTORE. Variazioni cumulate, dicembre 2008 = 0

BELLUNO - DONNE



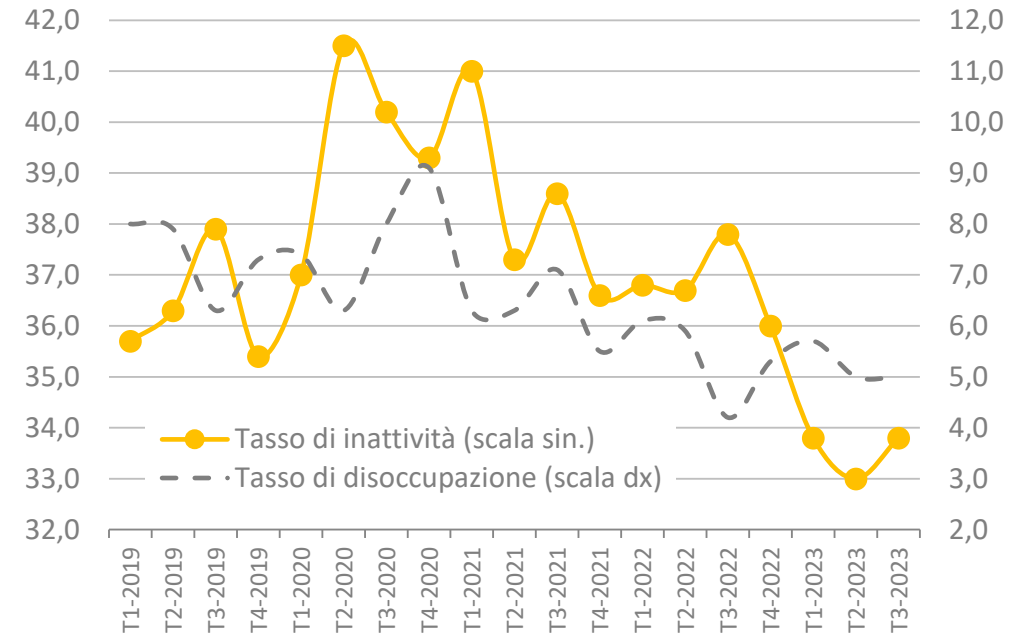
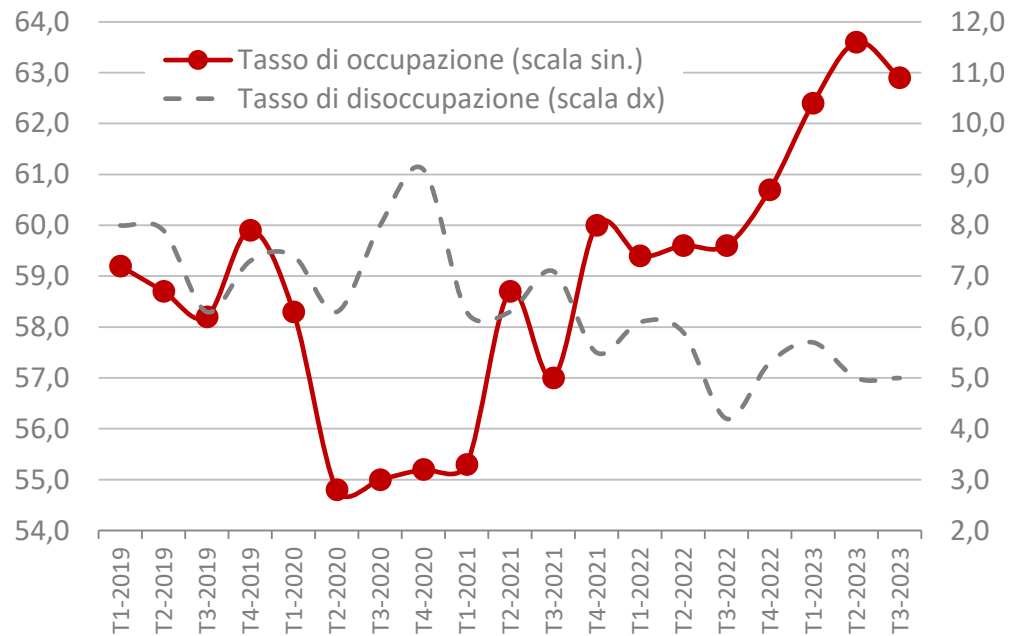
BELLUNO - UOMINI



Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2024)

→ crescita dei livelli occupazionali e riduzione dell'inattività

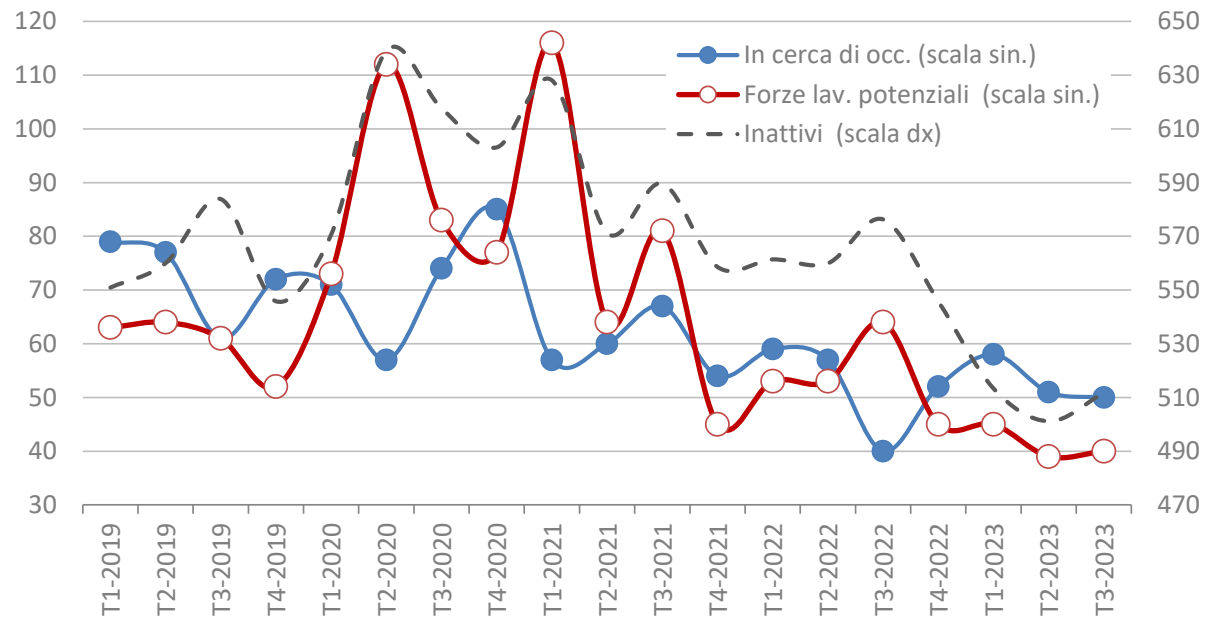
Veneto. Tasso di occupazione e inattività (15-64 anni) e tasso di disoccupazione per trimestre. DONNE



Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Istat, Rfl

→ ... erodendo il bacino delle forze lavoro potenziali

Veneto, donne. In cerca di occupazione (15 anni e più), forze di lavoro potenziali (15-74 anni) e inattive (15-64 anni)
(valori in migliaia)



Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Istat, Rfl

Rientrano tra le “forze di lavoro potenziali” gli individui che non cercano attivamente un lavoro, ma sono disponibili a lavorare; le persone che cercano lavoro ma non sono subito disponibili.

4. Quali possibili leve per il futuro?

→ alcuni vincoli da superare

Il processo di invecchiamento della popolazione in età lavorativa e delle forze di lavoro, oltre che il progressivo allungamento delle carriere lavorative, si riflette in maniera evidente anche nel mercato del lavoro. Tra le leve su cui puntare per far fronte al venir meno di una quota importante del bacino di lavoratori cui attingere c'è sicuramente l'ulteriore incremento dei livelli di partecipazione delle donne al mercato del lavoro.

- prendere atto della necessità di superare alcuni vincoli nell'organizzazione del lavoro
- tenere conto di un inevitabile, ulteriore, cambiamento delle forze di lavoro
- puntando ad evitare, quanto possibile, alle donne la necessità di pericolose interruzioni delle carriere lavorative.





Veneto Lavoro
Osservatorio regionale mercato del lavoro



Via Ca' Marcello, 67/b
30172 Mestre-Venezia (VE)



osservatorio.mdl@venetolavoro.it



www.venetolavoro.it
www.venetolavoro.it/area-osservatorio-e-ricerca
www.cliclavoroveneto.it